



**HIGH
FIVE**

www.actiefinschool.nl
+31 (0) 181 696969
combinatiefunctionaris@nissewaard.nl

Voorwaarde ontvangst High Five tegel:

1. Deelname aan of intentie tonen om mee te doen aan High Five programma
2. Deelname aan vitaliteitscan
3. Aansluiten bij de gedachte van High Five
4. Samenwerking op minimaal één van de High Five elementen met een andere organisatie (gemeente, onderwijs, verenigingen, bewonersgroepen, commerciële partijen en/of vrijwilligersorganisatie)





**HIGH
FIVE**

www.actiefinschool.nl
+31 (0) 181 696969
combinatiefunctionaris@nissewaard.nl

Voorwaarde om een sticker te ontvangen op de volgende onderdelen:

Beweging

**Sport, spelen, fit zijn, verandering, verbinding, meer dan sport, participeren, nieuwe initiatieven en samen.*

1. Organiseren van een activiteit/ evenement waarbij inwoners uit de wijk kunnen deelnemen aan een activiteit of kennis kunnen maken met de organisatie.
2. Deelnemen aan één van de activiteiten die worden georganiseerd vanuit het High Five programma op het gebied van beweging. (dit zijn preventie, stimulering of ontwikkelingsgerichte activiteiten)
3. Organiseren van (neven) activiteiten om beweging te stimuleren naast de core business van de vereniging/ organisatie.

Ontwikkeling

**Talent, creativiteit, structuur, participatie, ondersteuning, leren, trainers, dynamisch, interventies*

1. Deelname van vrijwilligers aan training/cursus/ talentontwikkeling (Vrijwilligersacademie)
2. Betrekken van leden bij ontwikkeltrajecten verenigingen
3. Duurzame organisatie (Denk aan: opleiding kader, werven en behouden van vrijwilligers, opvolging bestuurstaken)
4. Aantoonbare ontwikkeling binnen de vereniging/ organisatie (opgenomen in toekomstvisie/beleid)
5. Binnen de organisatie wordt gewerkt aan talentontwikkeling
6. Betrokkenheid creëren bij leden, vrijwilligers, belanghartige
7. Samenwerking zoeken met andere organisaties in de wijk
8. Incidenten en crisissituaties benutten voor de ontwikkeling van de organisatie

Voeding

**Gezonde voeding, bewustwording, verantwoordelijkheid, (on)gezonde kantine, groen en duurzaam.*

1. Deelname aan traject gezonde sportkantine en/of is al een gecertificeerde gezonde kantine
2. Duurzame accommodatie (LED-verlichting, zonnepanelen, duurzaamheidcheck)
3. Rookvrije vereniging/ organisatie
4. Werkt aan gedrag, bewustwording en verantwoordelijkheid op de gebieden van voeding en leefstijl.
5. De organisatie doet mee aan High Five activiteiten op het gebied van voeding en leefstijl

Maatschappelijk

**Normen en waarden, omgaan met culturen, rijk en arm, leefbaarheid, verantwoordelijkheden, digitale ontwikkelingen.*

1. Organisatie is maatschappelijk betrokken in de wijk/ buurt. De organisatie draagt een steentje bij om de omgeving (wijk, buurt) een stukje mooier te maken in het kader van 'schoon, heel en veilig'.
2. Organisatie/vereniging werkt (mee) aan campagnes rondom belangrijke maatschappelijke thema's, zoals de BOB campagne, armoede, normen en waarden. De organisatie sluit aan bij landelijke trends en ontwikkelingen.
3. Normen en waarden zijn met elkaar opgesteld binnen de vereniging en er wordt actief ingezet op naleving door de organisatie
4. De organisatie doet mee aan een maatschappelijke activiteit vanuit het High Five programma.



**HIGH
FIVE**

www.actiefinschool.nl
+31 (0) 181 696969
combinatiefunctionaris@nissewaard.nl

5. De organisatie weet wat er speelt in de wijk en heeft hierin een actieve bijdrage.
6. De organisatie is zelfredzaam en organiseert neven activiteiten voor de wijk en/of organisatie waarbij maatschappelijk effect voorop staat.
7. De organisatie is actief bezig met het thema armoede en heeft hier een beleid op of is er preventief mee bezig.

Sociaal

**Veiligheid, omgeving, familie, zelfbeeld, waardering, erkenning, groepsdruk pesten, social media, groen en grijs, huishoudens, leefstijlen.*

1. Er is sociale controle binnen de organisatie. Iedereen voelt zich welkom, er worden geen groepen buitengesloten. Hier wordt actief aan gewerkt binnen de verenigingen. (Denk aan intake gesprek nieuwe leden, Vertrouwenspersoon aanwezig, vrijwilligers hebben VOG)
2. Sportiviteit en respect is een terugkerend aandachtspunt. De organisatie heeft een beleid hieromtrent en zet actief in op positief gedrag. Zowel preventief als achteraf na incidenten.
3. Wordt aandacht besteed aan groepsprocessen binnen de organisatie/groep. (druk, pesten, omgang) De organisatie zet hier preventief op in en handelt ook proactief en daadkrachtig bij incidenten.
4. De organisatie heeft oog voor haar vrijwilligers, zij voelen zich gewaardeerd en beloond naar prestatie. (is opgenomen in vrijwilligersplan)

